

El significado de espíritu empresarial y emprendedor

Introducción

Las empresas u organismos sociales son el fundamento de una sociedad y sustento socioeconómico de un país. Todo empresario o emprendedor es el visionario que promueve el establecimiento o creación de las empresas, a vez genera fuentes de empleo.

El espíritu de emprender está íntimamente ligado con el del sentido de valor empresarial.

Los emprendedores se destacan por sus capacidades, destrezas y aptitudes para:

- Crear
- Innovar
- Detectar oportunidades
- Encarar retos
- Asumir responsabilidades
- Tomar decisiones



<http://www.juancoccaro.com/wp-content/uploads/2011/12/Como-Obtenerese-Esp%C3%ADritu-Emprendedor.jpg>

El emprendedor no sólo es aquél que dirige, sino la persona a cargo que logra sus objetivos, y conduce a la empresa al éxito.

El espíritu empresarial se refleja en las funciones que asume el dirigente para la formalización de un compromiso económico-social, que satisfaga las necesidades de la sociedad.

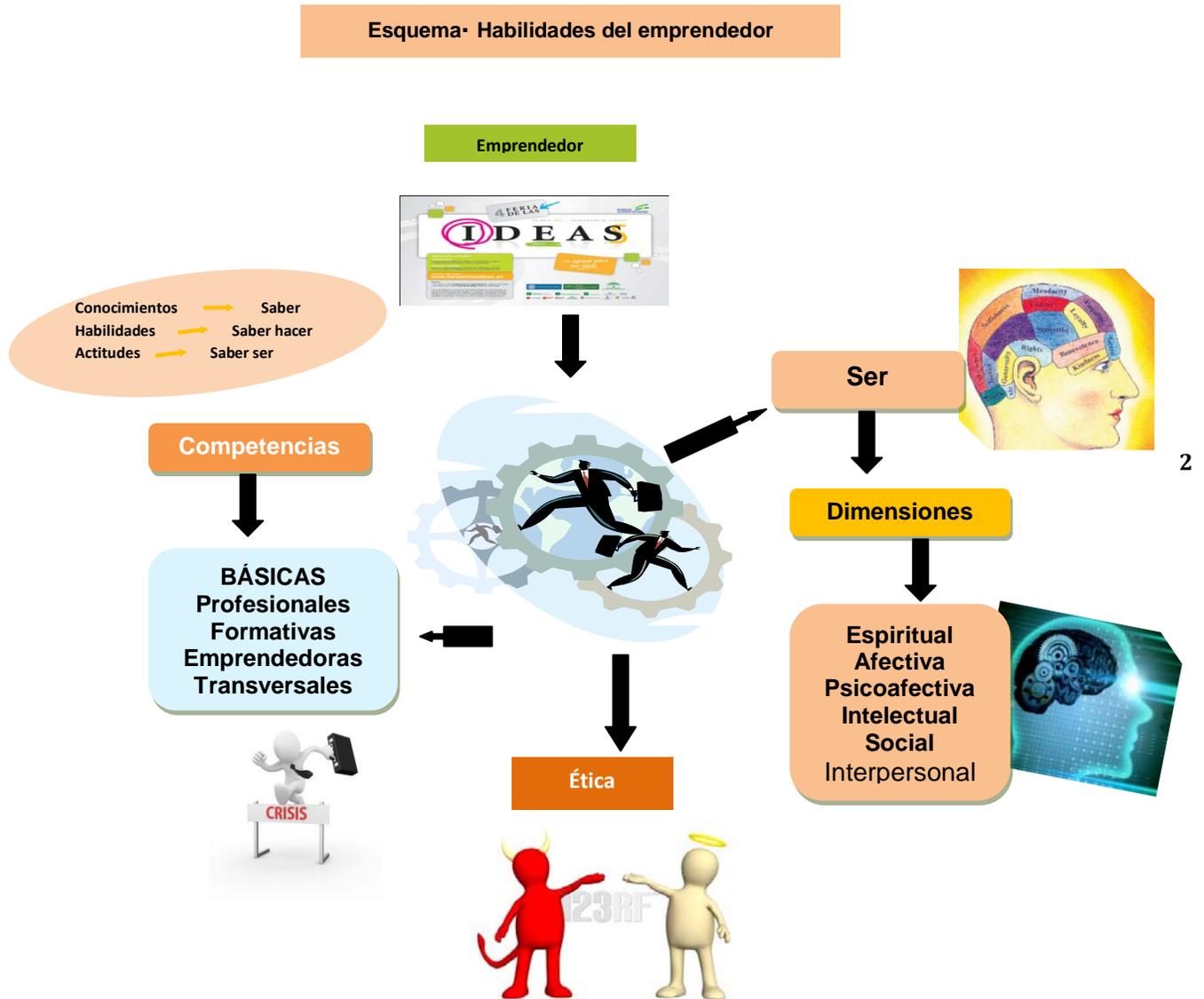
Emprender demanda:

- Iniciativa
- Perseverancia
- Disciplina
- Visión
- Constancia
- Coraje
- Astucia
- Claridad
- Arriesgarse
- Toma de decisiones



Objetivo

Detallar en qué consiste el espíritu empresarial asumido por el emprendedor.



Desarrollo de la clase
Lecturas temáticas

7.1. Significado del espíritu empresarial

Unidad VII El espíritu empresarial y el emprendedor

Es indudable que el desarrollo económico de un país está íntimamente relacionado con las empresas, las cuales son el sustento económico de la sociedad. En este sentido, el empresario, el emprendedor, con su capacidad y deseo de superación, es el motor del desarrollo de las empresas. El espíritu empresarial está íntimamente relacionado con el proceso de emprender. El emprendedor se caracteriza por poseer un conjunto de características que le permiten aplicar ciertas competencias, entre las que destacan su capacidad de crear e innovar, de asumir la responsabilidad de sus decisiones para detectar oportunidades, desarrollar una empresa y llevarla a cabo.



El empresario debe poseer las cualidades que le permiten no sólo emprender sino llevar su visión y convertirla en un éxito.

3

El espíritu empresarial es la capacidad para iniciar y establecer una unidad económico-social para satisfacer las necesidades de la sociedad.

El espíritu emprendedor en algunas personas es innato; en otras, será necesario desarrollar las cualidades, habilidades y competencias que lo caracterizan.

Significado del espíritu empresarial

Para emprender una empresa se requiere perseverancia, experiencia, visión, iniciativa, valor, creatividad y la capacidad para asumir riesgo

El espíritu empresarial y la administración

En el inicio de una empresa, cuando es pequeña, el empresario dedica gran parte de su tiempo a realizar las funciones de administrador y toma decisiones; es un "todólogo" que resuelve problemas de producción, mercadotecnia, finanzas y de personal. El enfoque de administración es empírico, centralizado, y el estilo de liderazgo autocrático. A medida que crecen las organizaciones, la necesidad de la administración es mayor, la toma de decisiones se torna más compleja y el funcionamiento eficiente de la empresa requiere la contratación de especialistas y directivos ampliamente capacitados en administración. En la mediana empresa se utilizan diversos estilos de administración y del liderazgo, se requiere una mayor delegación y descentralización. En las

grandes empresas, exitosas y desarrolladas, las técnicas de administración y los estilos de gestión son un recurso imprescindible para mantenerse en el mercado y efectuar una optimización de los recursos.

El espíritu empresarial está íntimamente relacionado con la administración, ya que la consecución exitosa de los objetivos de la empresa depende de la administración

Espíritu emprendedor frente al espíritu administrativo

No debe confundirse al empresario con el administrador. Existen excelentes administradores que nunca han iniciado una empresa y empresarios de éxito que desconocen las tecnologías administrativas. Lo ideal es que el empresario sea un magnífico administrador y viceversa. La administración es una disciplina que se aprende de manera teórica y se refuerza con la práctica. El espíritu emprendedor requiere una serie de competencias y habilidades que pueden ser desarrolladas con el tiempo



- Asume y disfruta riesgos
- Pasión por el negocio
- Seguridad en sí mismo
- Innovación e iniciativa
- Visión
- Creatividad
- Puede o no conocer la administración

Básicamente, un empresario es diferente del administrador porque su finalidad es invertir y obtener ganancias, para lo cual asume el riesgo de la administración de la empresa. David McClelland postula que todas las personas poseen tres necesidades psicológicas básicas: de afiliación, de logro y de poder. Mientras que el administrador disfruta de la administración por su principal motivador es el poder, el emprendedor es una persona orientada a obtener resultados.

7.2. La importancia del espíritu empresarial

U n i d a d V I I

E l e s p í r i t u e m p r e s a r i a l y e m p r e n d e d o r

Un emprendedor posee la habilidad y la visión para convertir las amenazas del entorno en oportunidades de negocio.

¿Por qué son importantes las empresas para el desarrollo económico del país? Menciona tres razones. Es innegable la importancia de las empresas que son el motor de la economía de la sociedad. En este sentido, la importancia del espíritu emprendedor es vital para el desarrollo de la economía. Los empresarios promueven el desarrollo económico mediante el descubrimiento de necesidades en el mercado y la creación de nuevas empresas. Gran parte del impulso para el cambio, innovación y progreso en la economía procede de los emprendedores que con su capacidad promueven el desarrollo económico. El mundo de hoy está lleno de oportunidades para los emprendedores; la globalización y la competencia pueden ser vistas como una amenaza o como una oportunidad

Un emprendedor posee la habilidad y la visión para convertir las amenazas del entorno en oportunidades de negocio.

5

¿Por qué son importantes las empresas para el desarrollo económico del país? Menciona tres razones. Es innegable la importancia de las empresas que son el motor de la economía de la sociedad. En este sentido, la importancia del espíritu emprendedor es vital para el desarrollo de la economía. Los empresarios promueven el desarrollo económico mediante el descubrimiento de necesidades en el mercado y la creación de nuevas empresas. Gran parte del impulso para el cambio, innovación y progreso en la economía procede de los emprendedores que con su capacidad promueven el desarrollo económico. El mundo de hoy es-tá lleno de oportunidades para los emprendedores; la globalización y la competencia pueden ser vistas como una amenaza o como una oportunidad. El término emprendedor se refiere a los creadores de empresas o de negocios, y el de empresario se refiere a todos los propietarios de empresas, ya sea porque las adquieren o porque al ser descendientes de los empresarios de propiedad familiar reciben las empresas existentes de manos de sus fundadores.

Emprendedor y entorno

Entorno globalizado Innovación tecnológica Cambios continuos Incertidumbre económica Competencia Visión Éxito Oportunidad Emprendedor Amenaza Acción Beneficios del espíritu empresarial

Múltiples son las ventajas que se derivan del espíritu empresarial; las dos más importantes son: • **Crecimiento económico**. El espíritu empresarial promueve el desarrollo económico de la sociedad, ya que las empresas crean fuentes de trabajo, sustentan el gasto público a través del pago de impuestos y promueven inversiones. El espíritu empresarial y emprendedor está basado en la convicción de que: –Una economía de iniciativa privada es la forma más eficiente de desarrollo económico. –La empresa privada responde a oportunidades de libre mercado. –Los emprendedores incrementan la riqueza de la sociedad y mejoran la calidad de vida. • **Productividad**. La productividad tanto del país como de las organizaciones se origina precisamente en el espíritu emprende-

Deming, uno de los grandes “gurús” de la calidad, explica esto con su famosa reacción en cadena...

Continuar en el enlace y ss.

- ✓ <http://es.scribd.com/doc/68017707/116/Significado-del-espiritu-empresarial>
- ✓ <http://culturaempresarial1.blogspot.mx/2011/12/portafolio-guia-2-empresarial-y.html>
- ✓ <http://jcvalda.wordpress.com/2010/12/28/elementos-del-emprendimiento-virtual/>

6

Creación de Empresa: Se entiende por creación de empresa el proceso que da origen a esas unidades productoras de bienes y servicios y las cuales, en el medio latinoamericano usualmente inician con recursos muy limitados.

Espíritu Empresarial: Es la labor promotora y emprendedora de las personas para idear y liderar proyectos de nuevas empresas potencialmente desarrollables con características propias del empresario. Hay espíritu empresarial cuando la gente es creativa, disfruta innovando, rehúsa lo rutinario, busca oportunidades inéditas.

Empresarismo: Es el conjunto de aptitudes y acciones que una persona o grupo muestran de modo persistente, buscando descubrir oportunidades para crear nuevos productos y servicios.

La razón de toda empresa es crear un cliente, es decir, atraer personas externas a quienes el producto sirve para satisfacer sus necesidades.

Creatividad: Es proyectarse; es mirar hacia delante, es poseer la capacidad para descubrir o aceptar algo nuevo confrontando lo tradicional y rutinario.

Importancia de la creación de empresas: Es una gran fuente de creación de empleos, siendo una excelente propuesta para resolver las consecuencias de su notaria, y según estadísticas señalan que en la época de los 80 en América latina fueron en el sector micro empresario (los más pequeños empresarios). Se puede decir y darles mayor importancia a las empresas pequeñas ya que hoy en día son las que ofrecen mayor empleo mientras que las grandes empresas solo pierden su participación en los niveles de generación de los mismos

El Empresario: Se llama empresario al individuo que descubre necesidades, concibe bienes o servicios para satisfacer y organizar los materiales, los equipos y la gente para producirlos y mercadearlos.

El Pequeño Empresario: Es un protagonista importante en el surgimiento de las nuevas empresas lucrativas. Concibe nuevos proyectos, cuyo desarrollo se llevaran a cabo formando nuevas ideas para el desarrollo de nuevas fuentes de trabajo necesarias para cubrir necesidad de empleo.

7

Ventajas y desventajas. Se puede reconocer las ventajas y desventajas comparando al empresario con el asalariado (personas que prestan su servicio a una empresa, recibiendo en contraprestación un salario o sueldo).

Las ventajas de un empleo asalariado se pueden resumir así:

- No se comprometen recursos personales
- Menos horas de trabajo
- Seguridad relativa
- Oportunidad de adquirir experiencia empresarial.

Las desventajas son:

- Ganancias limitadas
- Ser un subalterno

La recompensa y el riesgo de ser empresario implica:

- Se satisface la necesidad de logros
- Se es independiente
- Se es jefe o patrón
- Posibilidad de mejor retribución económica
- Mayor oportunidad de realización personal



Rasgos de Personalidad y características del creador de empresa

- Optimismo
- Industriosidad
- Flexibilidad
- Autoestima positiva
- Deseo de correr riesgo
- Organización
- Inconformidad

La motivación para el nuevo negocio

Cualquier persona capaz de tomar una decisión puede aprender a ser empresario y a comportarse en forma innovadora. El ser emprendedor se refiere mas al querer hacer que al ser de una u otra forma.

De esta manera al producirse un nuevo empresario surge el nuevo negocio que es el que le va a dar vida a este personaje...

8

Continuar en el enlace

- ✓ <http://organizacionprofesorayamiled.lacoctelera.net/post/2009/01/28/el-empresario-y-su-espíritu-empresarial>

El **espíritu emprendedor** es un concepto caracterizado por su dimensión plural.

Emprender se refiere, en su sentido amplio, a la toma de decisiones con algún riesgo.

Desde la óptica de las **cualidades personales**, el **espíritu emprendedor** supone también desarrollar la iniciativa personal, la confianza en uno/a mismo/a, la creatividad, el dinamismo, el sentido crítico, etc. Por su parte, en el campo de las **habilidades sociales**, el **espíritu emprendedor** hace mención al desarrollo de actitudes de cooperación y de trabajo en equipo, al desarrollo de una capacidad de relación con el entorno y a la sensibilidad ante las necesidades de las otras personas, así como a la capacidad de asumir nuevos roles en una sociedad que se halla inmersa en un continuo cambio. Enfocado desde las **habilidades de**

dirección, el **espíritu emprendedor** se relaciona con la capacidad para planificar, dirigir equipos de trabajo, negociar, tomar decisiones, con aceptar responsabilidades o con el poder de comunicación.

Emprender, en un sentido más restringido se refiere sencillamente a la creación de empresas y en este contexto, el **espíritu emprendedor**(o espíritu empresarial) se define fundamentalmente como una actitud: “el espíritu empresarial es la actitud y el proceso de crear una actividad económica combinando la asunción de riesgos, la creatividad y la innovación con una gestión sólida, en una organización nueva o en una ya existente”¹.

La importancia del espíritu emprendedor. Causas de mortalidad prematura de proyectos...

Continuar en el enlace

- ✓ <http://www.juntadeandalucia.es/averroes/~emprender/documentos/emprenderescuela.pdf>

9

1) Concepto

Proviene del latín *in* = en **Y** *prendere* = coger o tomar, relacionado con el vocablo francés *entrepreneur* (aventureros)

Persona que identifica una *oportunidad* **Y** organiza los *recursos* necesarios para ponerla en *marcha*. Por ejemplo: una persona que encuentra una oportunidad de negocio **Y** crea su propia empresa, o aquella persona que empieza un *proYecto* de cualquier índole por *iniciativa* propia.

Términos que describen una persona **EMPRENDEDOR**a:

- Innovador
- Creativo
- Flexible
- Dinámico
- Capaz de asumir riesgos

2) Competencias **EMPRESARIA**les

El éxito **EMPRESARIAL** no necesariamente está ligado a la preparación académica, debido a que el conocimiento se puede adquirir a través de la experiencia, en el caso de Steve Jobs dejó de estudiar en la universidad a los 6 meses debido a los altos costos universitarios, pero siguió asistiendo como o y

ente a la clase de caligrafía que le sirvió para poder ver **Y** aprovechar la oportunidad que significaba una computadora con interfaz gráfica.

Es necesario tener **conocimientos EMPRESARIAL** para *mercadear* el producto o servicios, saber *producir u operar* el servicio, *administrar* los recursos, controlar las *finanzas* **Y** reducir los costos, entre otros conocimientos.

3) Espíritu **EMPREDEDOR**

No son rasgos que algunas personas poseen **Y** otras no, más bien es un conjunto de comportamientos que se pueden desarrollar.

- ¿A qué personas admiras?
- ¿Qué tienen de especial?
- ¿Son eficientes en lo que hacen?
- ¿Qué tiene ellas que no tenga **Yo**?

Personalmente admiro a [Steve Jobs](#) por sus 2 principales cualidades: **Innovador Y Visionario (liderazgo)**, logrando posicionar nuevos productos en el mercado como: el *iPod* **Y** el *iPhone*.

10

Cuando somos niños se van formando nuestros *rasgos conductuales* que nos hacen diferente, si vemos que al llorar nuestros padres nos ponen atención o cuando queremos ir adelante de la fila **Y** no atrás. En la etapa de la adolescencia vamos convirtiendo esos hábitos para aplicarlos sistemáticamente **Y** convertirlas en **capacidades EMPREDEDORas**. Cuando somos adultos las aplicamos inconscientemente en todas nuestras actividades **Y** podemos llegar a desarrollarlas hasta convertirlas en **competencias gerenciales**.

Para desarrollar el liderazgo **Y** la creatividad es necesario fortalecer responsablemente las Características Empresarios (as) **EMPREDEDOR (as)** o CEPs (*McLelland*).

3.1- Responsabilidad

Con uno mismo **Y** con lo que se ha propuesto **Y** desea es el eje central de las CEPs **Y** el fundamento del verdadero éxito.

A medida que actuamos responsablemente, forjamos **Y** fortalecemos nuestra *reputación*, haciendo que la gente confíe en nosotros, para ser más responsable:

- Comience donde está actualmente: prométase que será más responsable de ahora en adelante

- Escoja a sus amigos sabiamente: los irresponsables no nos dejarán alcanzar nuestra promesa anterior.
- Deje de culpar a los demás: busque en su interior la fuente de todos sus problemas
- Tome decisiones duras **Y** asúmalas
- **A**Yude a otras personas: para retribuir lo que la vida nos ha dado.

Las 4 lecciones de la responsabilidad son

- Auto disciplinarse ante todo.
- Termine todo lo que empiece
- No decepcione ni por un minuto a las personas que dependen de usted.
- No espere que los demás asuman la responsabilidad

3.2- Proceso de Desarrollo de las Competencias **EMPRENDEDORAS**

- **Visualizar:** fijar objetivos en diferentes ámbitos
- **Analizar:** las relaciones entre mi persona, mi pro**Y**ecto de vida **Y** la situación actual
- **Identificar:** Buscar las posibilidades **Y** opciones existentes
- **Decidir:** tomar decisiones adecuadas
- **Diseñar:** **Y** crear estrategias
- **Actuar:** transformar las estrategias en acciones concretas

11

Continuar en el enlace

- ✓ <http://creautec.bitacoras.com/archivos/2011/07/25/1-0-emprendedor>

Productos esperados

En las actividades se incluirán todos los temas, subtemas y acápites de los textos abordados en cuestión.

- Diseñar un diagrama de jerarquía (consultar el programa SmartArt), sobre el significado de espíritu empresarial.
- Investigar en revistas electrónicas qué tipo de emprendedores mexicanos (por lo menos tres ejemplos), son los más brillantes actualmente.
- Realizar un comentario sobre la actividad anterior.
- Indagar la biografía de los siguientes emprendedores:
 - Steve Jobs
 - Michael Dell

- Nick Vujicic
 - Josep Guardiola
 - Lionel Messi
 - Cristiano Ronaldo
 - José Mourinho
- Elegir a uno de los empresarios y realizar una entrevista documentada referida a su espíritu emprendedor (diez preguntas).
 - Definir los siguientes conceptos:

Adaptabilidad _____

_____.

Audacia _____

_____.

Capacidad _____

_____.

Creativo _____

_____.

Destreza _____

_____.

Emprendedor _____

_____.

Estratega _____

_____.

Innovador _____

_____.

Motivador _____

_____.

Talento _____

Visión _____

Síntesis

El espíritu empresarial se estrecha fuertemente con la figura del emprendedor que es una persona que brinda a la sociedad, no sólo productos o bienes y servicios, sino que es consciente de su capacidad para servirla.



<http://www.market-focus.com/images/marketing.png>

13

Fuentes electrónicas

- ✓ <http://www.juntadeandalucia.es/averroes/~emprender/documentos/emprenderescuela.pdf>
- ✓ <http://es.scribd.com/doc/68017707/116/Significado-del-espíritu-empresarial>
- ✓ <http://organizacionprofesorayamiled.lacoctelera.net/post/2009/01/28/el-empresario-y-su-espíritu-empresarial>
- ✓ http://jcvalda.files.wordpress.com/2010/12/9635_169042163979_148235228979_3622469_4102695_n.jpg?w=500
- ✓ http://jcvalda.files.wordpress.com/2010/12/9635_169042163979_148235228979_3622469_4102695_n.jpg?w=500
- ✓ <http://creautec.bitacorras.com/img/empreendedor-granaies.jpg>
- ✓ <http://cms.ual.es/idc/groups/public/@serv/@otri/documents/imagen/imagenferiadelasideas2011.jpg>
- ✓ <http://cms.ual.es/idc/groups/public/@serv/@otri/documents/imagen/imagenferiadelasideas2011.jpg>
- ✓ http://2.bp.blogspot.com/-JZLVYHvjH9c/UAiaTY6Kc-I/AAAAAAAAAFEk/C_EEFaomfqQ/s1600/Dudas a la hora de emprender.jpg
- ✓ <http://socrates.ieem.edu.uy/wp-content/uploads/2011/08/CARICATURA-El-Observador-18-de-mayo-2011-270x241.jp>
- ✓ http://www.camaras.org/publicado/formacion/pdf/Espiritu_emprendedor.pdf