



## Sesión 7. Recursos tecnológicos

Conjunto organizado del acervo científico y empírico para utilizar la:

❖ Producción



❖ Comercialización



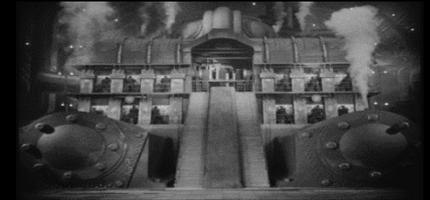
❖ Bienes y servicios

Profra. Ma. de Lourdes Trujillo  
Culebro





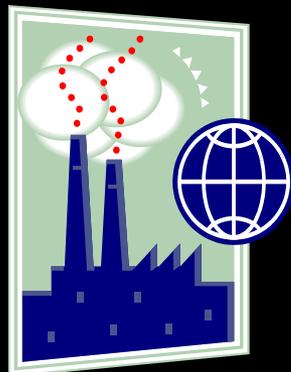
# Introducción



**Instrumentos o herramientas que auxilian a otros recursos para la efectividad de la coordinación.**

**La importancia de los recursos tecnológicos radica en la capacidad que tiene la empresa para invertir en tecnología de punta, permanecer en el mercado y competir con otras organizaciones sociales, iguales, similares o de diferente giro.**

# Recursos



# Recursos tecnológicos relacionados con:



Sistemas de producción

Sistemas de ventas

Sistemas de finanzas

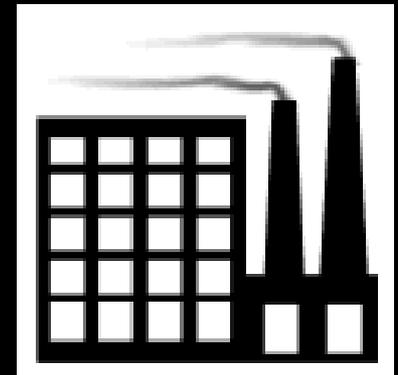
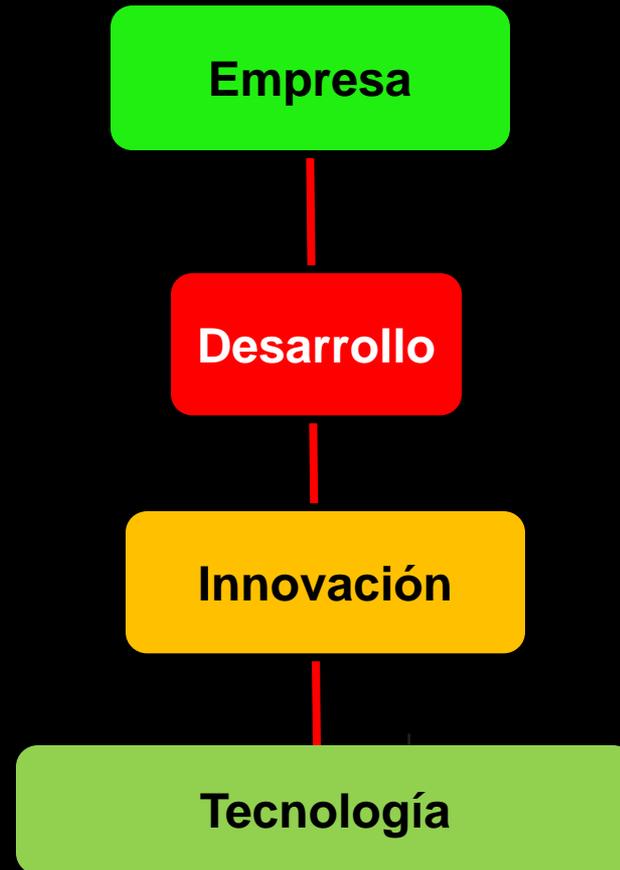
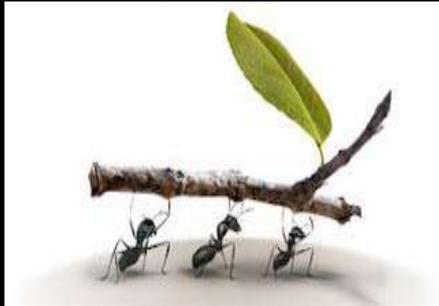
Sistemas administrativos

Sistemas de información

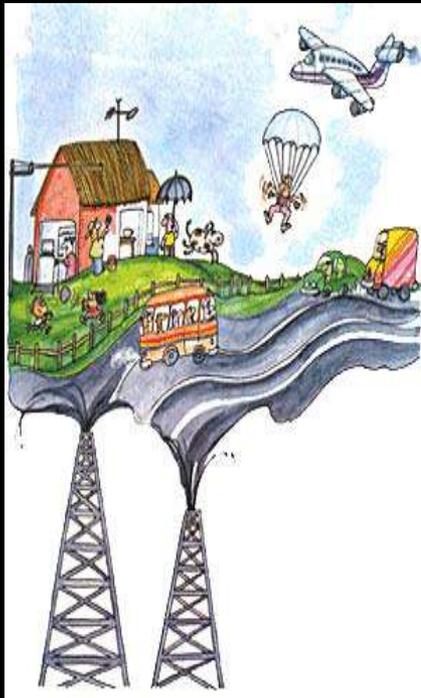


# Objetivo

Describir la relevancia que presentan los recursos tecnológicos para una empresa.



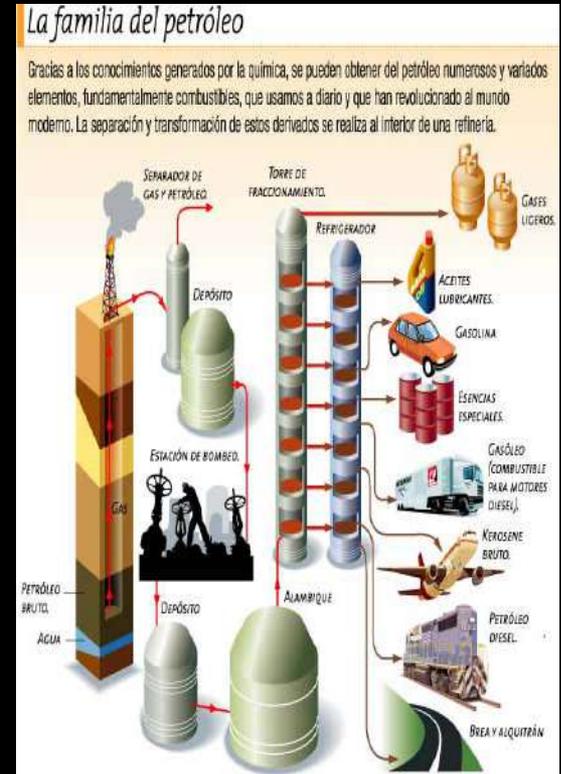
# Sistemas de producción Transformación de insumos



Insumo

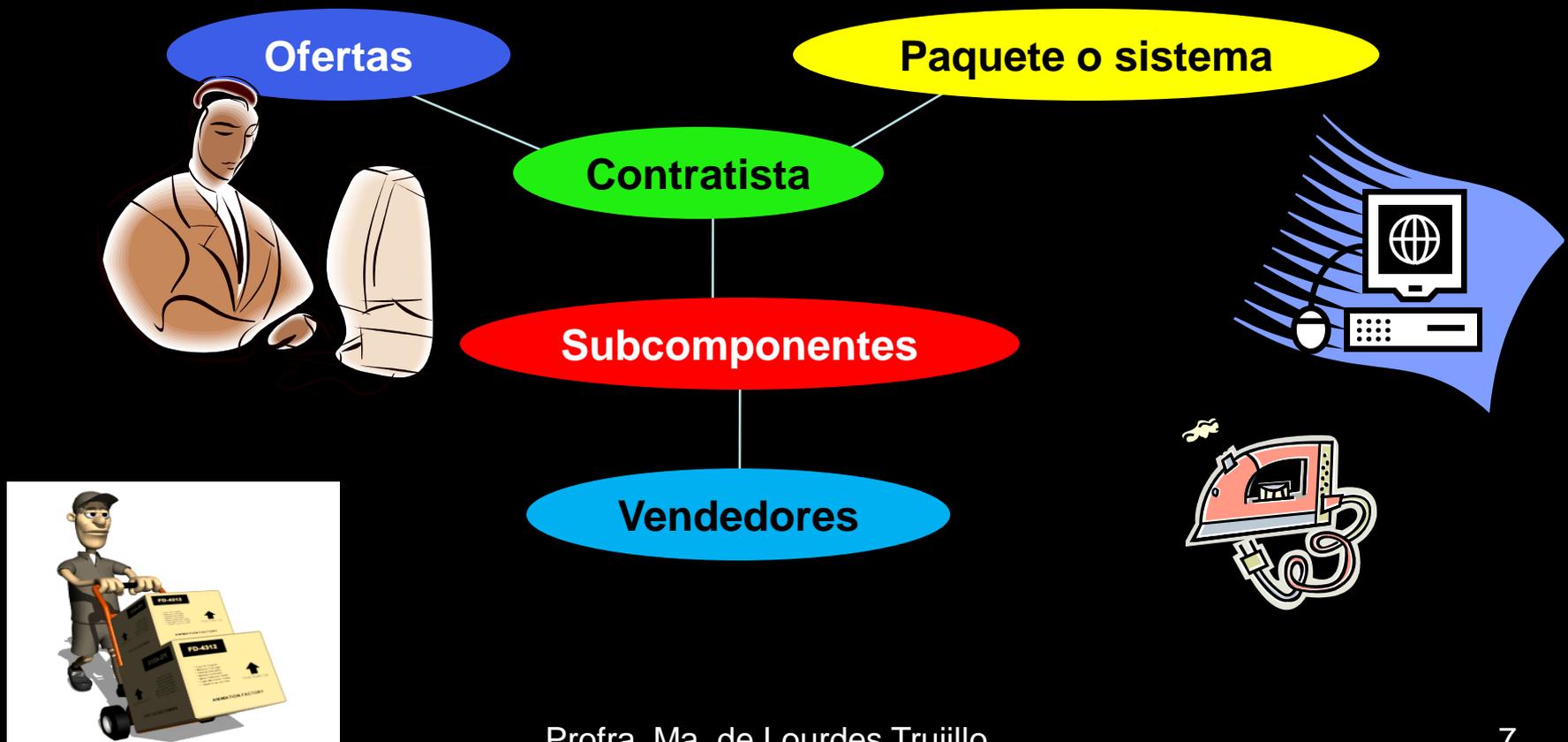
Transformación

Producto



# Sistemas de ventas

Los sistemas de venta iniciaron como métodos de compra. Aunque se convirtieron en prácticas detonantes para la adquisición de grandes cantidades de productos.



# Sistemas de finanzas



## Objetivos:

**Maximización del valor de la empresa.**

**Financiamiento para estimular la actividad comercial.**

**Análisis de la información financiera.**

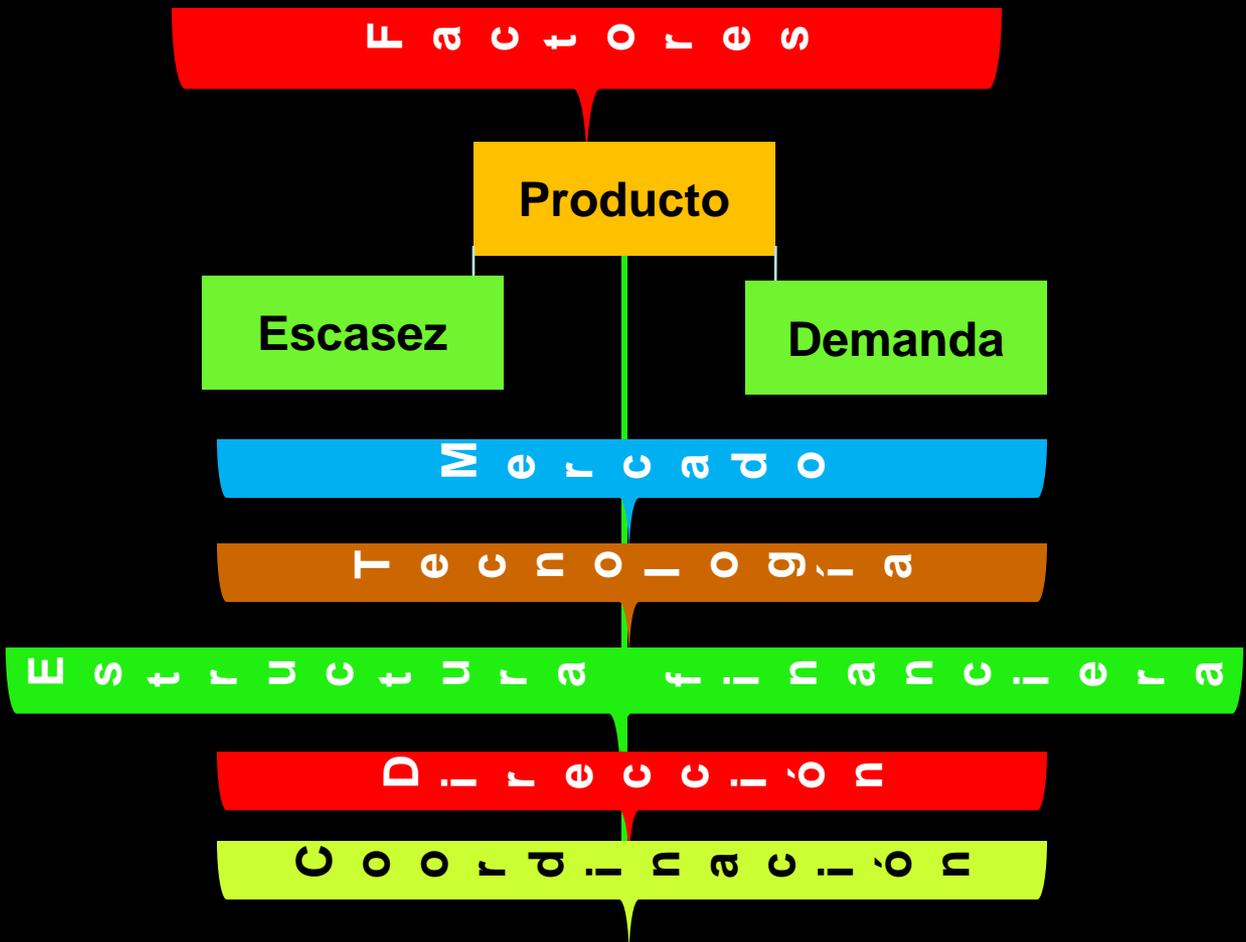
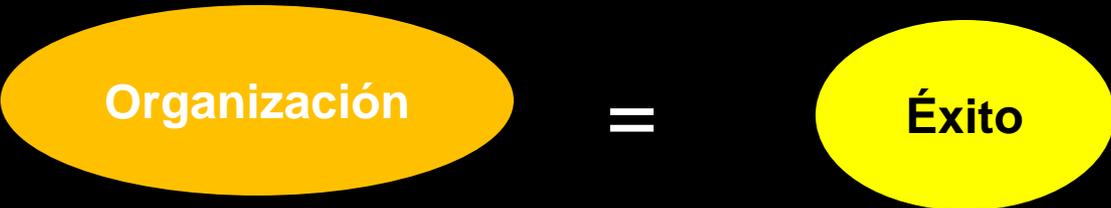
**Ahorro para las inversiones de capital.**

**Información periódica sobre el rendimiento de las inversiones.**

# Sistemas administrativos

Los cambios que hoy se evidencian en las sociedades son tanto sociales, culturales, políticos como económicos, este fenómeno se debe a la industrialización y a sus etapas, aunque también la globalización han contribuido a que las organizaciones se adecúen a las demandas de la sociedad contemporánea.

Actualmente las empresas han crecido de forma desmesurada y, por tanto sus operaciones internas presentan complejidad, razón por la que se requirió de un estudio de sistemas administrativos.



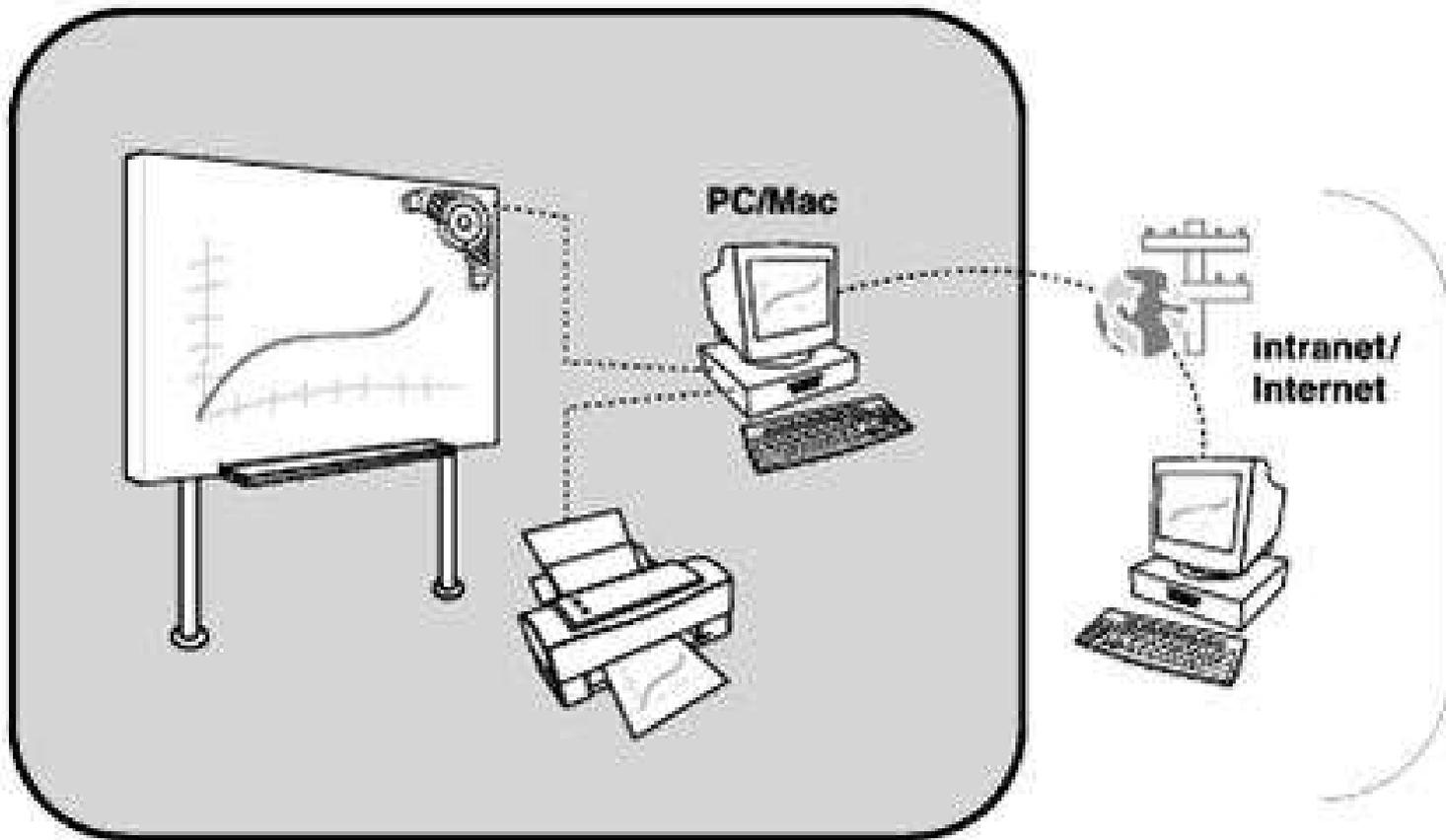
## Desarrollo de la clase

### Lecturas temáticas

**El gerente de hoy día, el ciudadano moderno, entiéndase esto como aquel ser humano en contacto directo con el mundo globalizado, para poder sobrevivir a los avatares tecnológicos sencillamente debe estar empapado de los cambios que cualquier instancia reviste, pues si lo que otrora fue la invención de la rueda, luego la revolución industrial y el auge de la máquina de vapor, el acervo común tuvo que transformar sus costumbres, creencias y hasta su manera de pensar para poder hacerle frente a los cambios inevitables que tuvo por delante.**

**Continuar en el enlace**

**<http://es.scribd.com/doc/10158947/Resumenes-de-Tecnologia>**



**La tecnología es una variable que impacta en el desarrollo económico de las organizaciones pues tiende a modificar las estructuras de trabajo, y sin que éste sea su objetivo a veces disminuye el número de trabajadores necesarios en los procesos productivos incrementando así el número de desempleados en los países desarrollados.**

**Estos países frecuentemente buscan alternativas de aplicación de sus recursos tecnológicos con base en mano de obra dentro de países donde el desarrollo y la modernidad tecnológica se hallan todavía en un nivel inferior**

**Continuar en el enlace**

**<http://academiajournals.com/downloads/MachorroPanziCabrera.pdf>**

**La innovación tiene como objetivo explotar las oportunidades que ofrecen los cambios, lo que obliga, que sea fundamental en la generación de una cultura innovadora que permita a la empresa ser capaz de adaptarse a las nuevas situaciones y exigencias del mercado en que compite. El carácter innovador tiene su base en la complejidad del proceso de investigación tecnológica y en las alteraciones de la naturaleza imprevisible que mueven el mercado y la propia competencia.**



**La actitud innovadora es una forma de actuación capaz de desarrollar valores y actitudes que impulsen ideas y cambios que impliquen mejoras en la eficiencia de la empresa, aunque suponga una ruptura con lo tradicional.**

**El mundo empresarial está invadido últimamente por la locura innovadora; los libros sobre gestión de la innovación florecen en las librerías y cientos artículos aparecen en las revistas de gestión. ¿Por qué se escribe tanto sobre innovación? Como el crecimiento externo no es una opción al alcance de todos, queda la innovación, que se ha convertido en la nueva frontera de la gestión empresarial.**

**Continuar en el enlace**

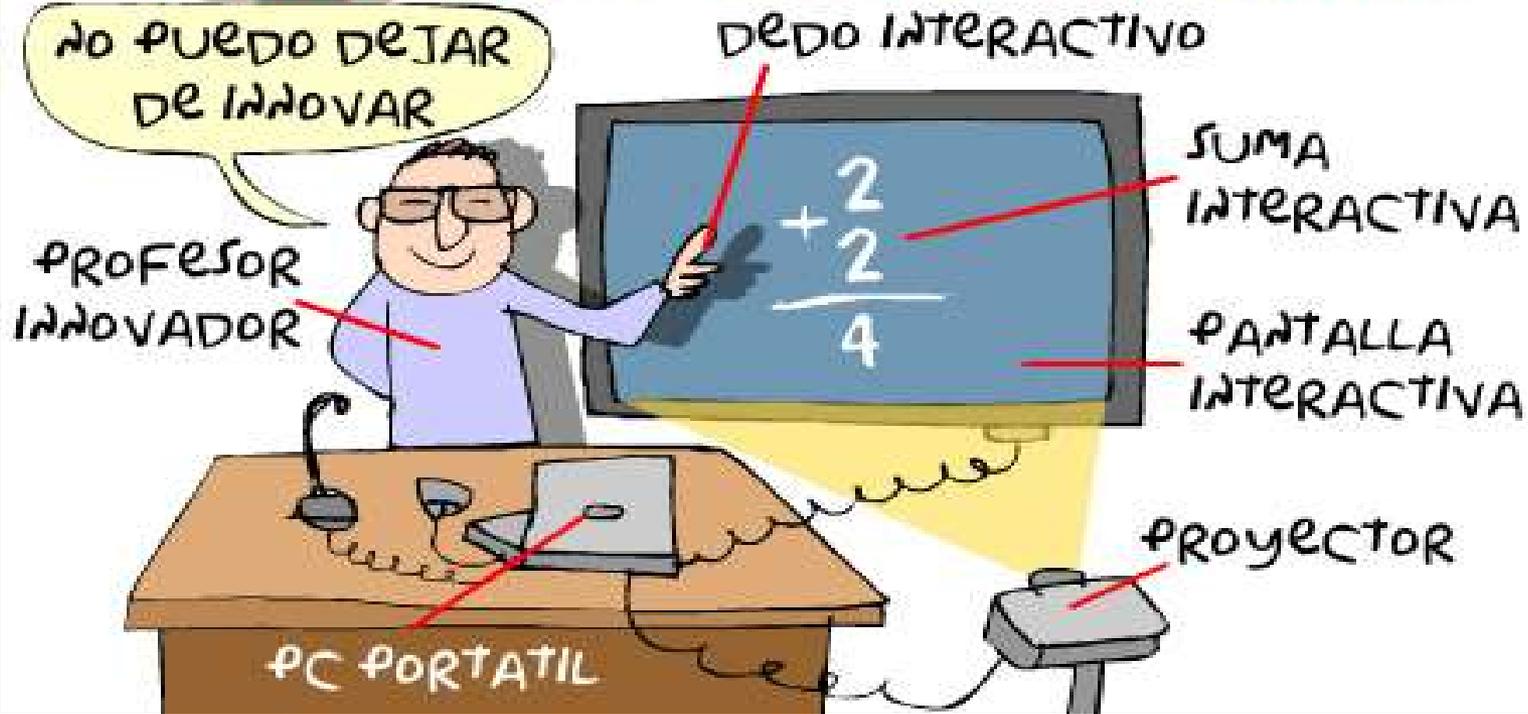
**<http://es.scribd.com/doc/10158947/Resumenes-de-Tecnologia>**

```

      .001.^
      u$0N=1
      z00BAI
      |..=^
      ;s<^
      NRX^=-\
      z0c^<X^
      ^B0s^^
      @0$H^
      n$0=XN;.^
      iBBB0vU1=~^
      ^$000cRr^vuI
      FAHZuqr-^
      ZZUFA0FI.^
      ;BRHv n$U^
      ^ARN1 ^0si
      ^Onv~ 01.^
      c0qr rs.^
      aUU^ ui^
      ^R0- :.^
      nn^^ =.^|~
      =1^'.. \.^

```

# EDUCATIVE INNOVÉISION



<http://3.bp.blogspot.com/-lp9Z9L1J9SY/TfLdI3Cbl/AAAAAAAAAGs/oES8gTwgw1A/s1600/arton62-ac108.jpg>

**El tema relacionado con los recursos humanos, a pesar de mantener importancia desde hace muchos años, no es hasta relativamente poco tiempo atrás que se ha profundizado en el mismo.**

**Anteriormente en las organizaciones, en sentido general, los recursos humanos no tenían la categoría que debían tener, aunque de manera no masiva ha habido algunos avances en este sentido, aún en una cantidad apreciable de organizaciones, estos no cuentan con la jerarquización necesaria, precisamente este trabajo tiene como uno de sus objetivos continuar esclareciendo y aportando elementos para que las personas adquieran totalmente el rango que les corresponde, se le confiera el tratamiento que merecen y jueguen el papel que deben jugar.**

**El desarrollo continuo de la ciencia y la técnica traen consigo el avance social de la humanidad, cuyo elemento central es el trabajo.**

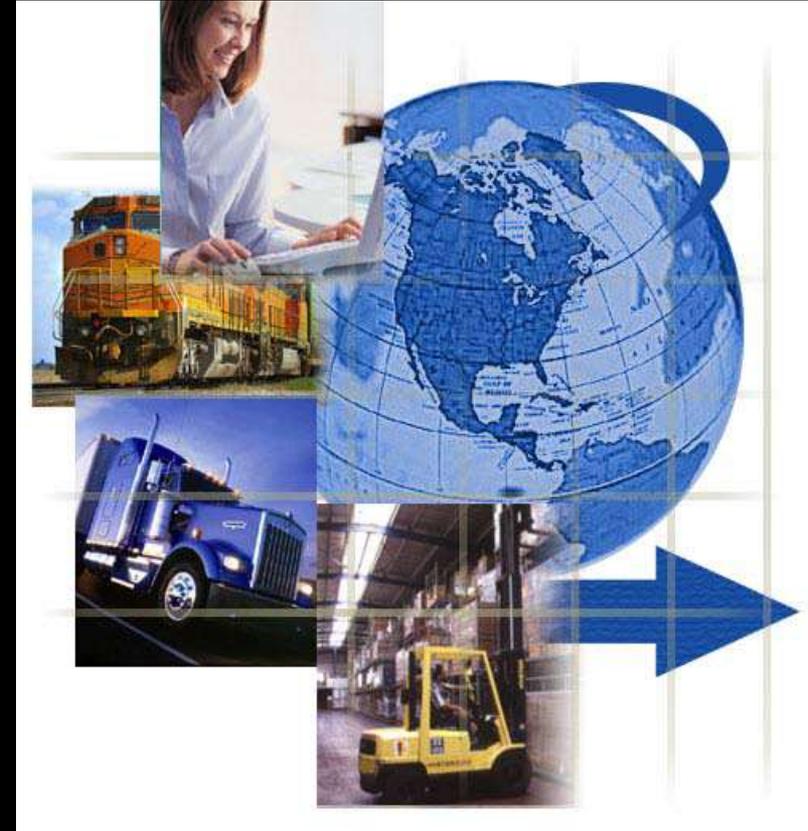
**La época industrial da paso a la de la información y el conocimiento, uno de los elementos de aplicación que dan fe de esto es la profundización y el desarrollo de los medios de computación, incluida la llamada inteligencia artificial, lo cual tiene gran influencia en la actividad organizacional.**

**Continuar en el enlace**

<http://www.gestiopolis.com/administracion-estrategia/influencia-del-desarrollo-tecnologico-en-las-organizaciones.htm>

# Síntesis

**La administración se interrelaciona estrechamente con los recursos tecnológicos y a su vez, con otra serie de factores que determinan el óptimo desarrollo de una empresa, como el producto, el mercado, la dirección, etc.**



# Productos esperados

- **En las actividades se incluirán todos los temas, subtemas y acápites de los textos abordados en cuestión.**
- **Diseñar un catálogo (programa Publisher) esquematizado con las ideas principales.**
- **Consultar el periódico: La Jornada o revistas como Entrepreneur, entre otras, y recortar 10 imágenes referentes a la tecnología, las finanzas, la dirección, la coordinación y dirección y hacer un comentario general sobre su contenido gráfico.**
- **Escribir una ensayo (media cuartilla), sobre la tecnología.**
- **Investigar cómo la globalización ha afectado a las empresas.**
- **Investigar en publicaciones electrónicas sobre el tipo de tecnología que hoy, implantan las empresas (de cualquier giro).**
- **Redactar un comentario sobre la actividad anterior.**
- **Diseñar 10 diapositivas con el tema de los recursos tecnológicos.**
- **Elaborar un diagrama de ciclo (consultar SmartArt), sobre la lectura temática.**
- **Elaborar un comentario sobre los gif que aparecen en la diapositiva No. 3.**
- **Dibujar en el círculo una imagen que se relacione con la palabra clave (v. Infra., diapositiva No. 21).**
- ◆ **Los productos se enviarán al ciberespacio virtual o se entregarán personalmente**

**Empresa**

**Tecnología**

**Administración**

**Coordinación**

**Finanzas**

**Ahorro**

**Financiamiento**

**Globalización**

**Insumo**

## BIBLIOGRAFÍA

**HERMIDA, Jorge : " Ciencia de la Administración " - Ediciones Contabilidad Moderna.**

**HERMIDA, Jorge - SERRA, Roberto : " Administración y Estrategia " - Ed. Macchi.  
CHIAVENATO, Idalberto : "Introducción a la Teoría General de la Administración"  
– Edit. McGraw Hill.**

Alhama, R., Alonso, F., y Martínez, T. (2005). Dimensión social de la empresa. La Habana: Editorial de Ciencias Sociales.

Behling, R. (1986). Computers and information processing. Boston: Kent Publishing.

Cappelli, P. (1999). The new deal at work. Boston: Harvard Business School Press.

Davenport, T. O. (2006). Capital humano. Creando ventajas competitivas a través de las personas. Barcelona: Ediciones Deusto.

Day, G., Schoemaker, P., y Gunther, R. (2001). Wharton. Gerencia de tecnologías emergentes. Argentina: Ediciones B Argentina SA.

Frank, R.H. (1995). The winner-Take all society. Nueva York: Free Press.

<http://www.gestiopolis.com/administracion-estrategia/influencia-del-desarrollo-tecnologico-en-las-organizaciones.htm>

<http://es.scribd.com/doc/10158947/Resumenes-de-Tecnologia>

<http://academiajournals.com/downloads/MachorroPanziCabrera.pdf>