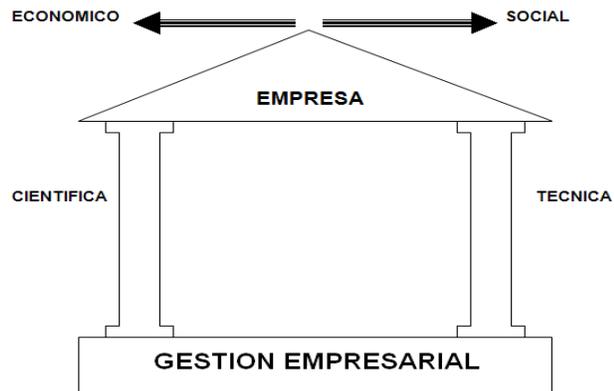


Principios generales de la administración

Introducción

El funcionamiento óptimo de un organismo social, es decir eficiente y eficaz sólo se alcanza mediante principios o fundamentos, éstos se circunscriben al concepto de medio administrativo que fortalezca la empresa y le facilite la intervención a partir de la:

- ❖ Flexibilidad
- ❖ Agudeza
- ❖ Práctica
- ❖ Disposición y
- ❖ Discreción



<http://www.gestiopolis.com/recursos5/docs/ger/geredu.gif>

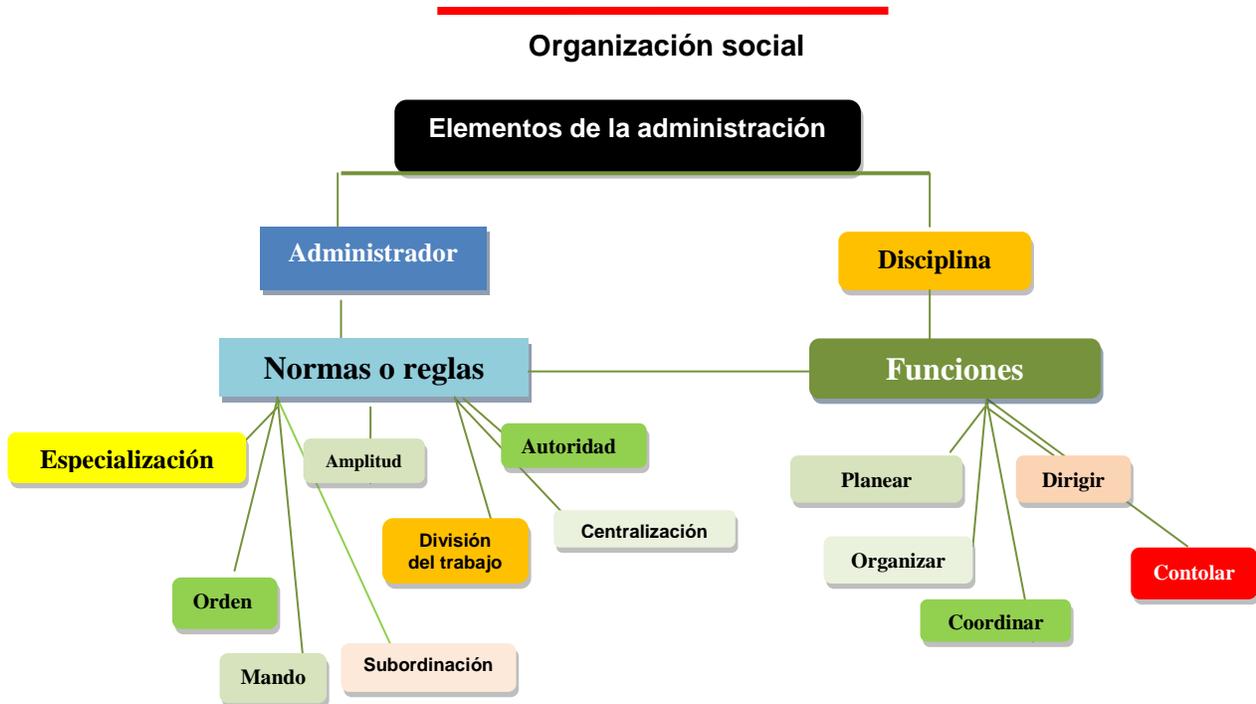
El principio que jamás se omitirá en una organización, es indudablemente la **coordinación o conexión**, forma en que se llevan a cabo las acciones y planes empresariales.

Henry Fayol, fundador de la Escuela Clásica propuso un método científico para la acumulación de conocimientos. Fayol afirmó que la administración siempre ha existido. Enumeró principios básicos que descansan en:

- | | |
|--------------------------------|---------------------------|
| ❖ Autoridad | Estabilidad del personal. |
| ❖ Centralización | Iniciativa |
| ❖ Disciplina | ❖ Remuneración |
| ❖ División del trabajo | ❖ Responsabilidad |
| ❖ Especialización de funciones | ❖ Separación de poder |
| ❖ Jerarquía | ❖ Unidad de mando |
| Orden | Unidad de dirección |
| Equidad | Subordinación |

Objetivo

Conocer los principios generales de la administración para razonar su propósito.



Desarrollo de la clase

Lectura temática

UNA PROPUESTA DE PRINCIPIOS

El hecho de que la Administración requiera, para su mejor funcionamiento, desarrollarse en forma organizada y consciente hace que la misma deba trabajar como un sistema basando su actuación en un cuerpo teórico sustentado en temas inmutables, que entendidos como puntos de partida esencial, faciliten la concepción de regularidades que guíen el proceso administrativo. Por lo anteriormente planteado, más allá de modas administrativas y de las mutaciones semánticas que enriquecen el lenguaje de la Administración, conviene buscar verdaderos principios que rigen el comportamiento de las organizaciones. Hay que destacar que si en algo es prolifera la administración es en el establecimiento de principios, pero ha de notarse que en su generalidad son principios técnico – organizativos y no principios teórico – generales. Muchos de ellos han trascendido de una escuela a otra, hecho este que permite generalizar algunas de estas ideas como pilares fundamentales para que el proceso administrativo se desarrolle sobre bases sólidas.

SISTEMA DE PRINCIPIOS TEÓRICO - CONCEPTUALES DE LA ADMINISTRACIÓN

AUTONOMÍA. La administración debe contar, para tomar decisiones en favor de su organización, con una plena correspondencia entre la responsabilidad y autoridad.

COMPETENCIA HUMANA. La buena administración depende del manejo eficaz y eficiente de los Recursos Humanos de la organización.

OBJETIVIDAD. Sólo con un conocimiento profundo de las leyes que gobiernan el desempeño de la organización será posible actuar objetivamente en favor de su mejora.

ORIENTACIÓN A LA CUALIDAD SISTÉMICA. El objetivo de la organización define la finalidad para la cual se han ordenado los medios y sus relaciones.

MEJORA. La máxima potencia de una organización, se logra cuando se mantiene de manera continua en movimiento de mejora.

SITUACION LÍMITE. Las organizaciones se enfrentan de manera constante a Situaciones Límites que se oponen a su mejora.

CONTINGENCIA. La administración es consecuencia del análisis de las condiciones concretas de la organización en cuestión, para derivar de ahí la forma de actuar de manera práctica en cada caso.

RESTRICCIÓN. Toda organización ve frenada la tendencia creciente de su desempeño por alguna limitación introducida en su operación que definen la frontera del sistema y hacen posible explicar las condiciones bajo las cuales opera.

INTERCAMBIABILIDAD. La Meta de la organización puede cambiar de acuerdo a la etapa de desarrollo por la que este transita.

SUFICIENCIA. La clave consiste en poseer y controlar los recursos y competencias centrales que constituyen la esencia de la organización.

CONECTIVIDAD. Toda organización se forma únicamente como resultado de la acción recíproca de las partes que la integran.

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y LA INFORMACIÓN

La administración se materializa en la toma de decisiones, pero sólo se puede decidir sobre lo que se conoce, y para ello hace falta determinada cantidad y calidad de información.

MEDICIÓN. Si algo no se puede medir, tampoco se podrá administrar y por lo tanto poco podrá hacerse en favor de su mejora.

Continuar en el enlace y s:

- <http://www.altillo.com/examenes/unlm/admingral/admingral2010resterioraorg.asp>
- http://www.elprisma.com/apuntes/administracion_de_empresas/principiosteoricosdelaadministracion/default2.asp

TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

Cada tema y aporte realizado en la teoría de la org los aplico Simon. Incursionó dentro de la admr. de diversos temas: criticó los principios de admr., realizó un análisis del proceso Decisional, analizó la racionalidad en el comportamiento adm, completó la elaboración de una teoría del equilibrio de la org., trabajo sobre temas como autoridad, comunicación, eficiencia, se separa de lo que es la estructura, etc.

CRÍTICA: LOS PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN

- Especialización
- Unidad de mando vs. Organización por finalidad
- Alcance del control: se ejerce un control más eficaz cuando menor es el número de subordinados pero se aumentan los niveles jerárquicos lo que trae problemas con la **comunicación**.

La crítica a partir de la idea de que son contradictorios y poco claros en su aplicabilidad. Sostiene que la **especialización** no es un principio, sino una característica de cualquier esfuerzo conjunto, pone en duda el criterio y de que manera determinada se debe especializar para obtener mayor grado de eficiencia, mejor dicho como obtener una mayor productividad de los recursos empleados. Hace lo mismo con **alcance de control**, el cual dice que este principio se opone al que sostiene que la eficiencia admr. mejora reduciendo al mínimo el nro. de niveles organizativos por los que tiene que pasar un asunto antes de ser resuelto.

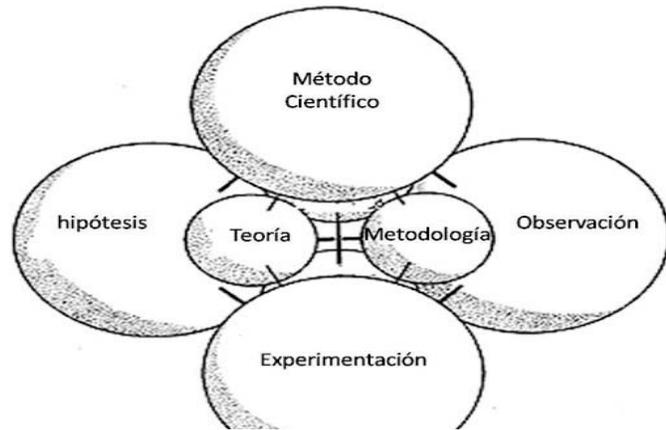
La solución es el **principio de eficiencia**. La eficiencia alude a la consecuencia de un objetivo determinado. La eficacia radica en obtener el objetivo al menor costo, o con el mismo costo aumentar la cantidad producida. Entre todas las alternativas disponibles se debe seleccionar aquellas que proporcione el mayor rendimiento neto a la org.

Continuar en el enlace:

- <http://www.altillo.com/examenes/unlm/admingral/admingral2010resterioraorg.asp>

Síntesis

La administración presenta seguidores y detractores en su operatividad, aunque todo enfoque es respetable, no se debe perder de vista que los fundamentos para aplicar una ciencia o disciplina son el inicio de todo proceso.



https://lh5.googleusercontent.com/-vFCc_xi3zxk/TXUMgofNK2I/AAAAABo/nEpS5rWw5gQ/imagenaa.jpg

Bibliografía

- Münch Galindo y García Martínez. Fundamentos de administración. México, Ed. Trillas, 2000.
- Sánchez Delgado Maricela. Administración I. México 2011. Grupo Ed. Patria.
- Munch Galindo. Administración. Primera Edición. México 2007. Ed. Pearson.
- Barajas Medina, Jorge. Curso introductorio a la administración. México, Ed. Trillas, 1994.
- Reyes Ponce Agustín. Administración de empresas. Ed. Limusa México, D. F. 1992.
- Rodríguez Valencia Joaquín. Introducción a la administración con enfoque de sistemas; Ed. Ecasa. México 1990.
- Claude S. George. Historia del pensamiento administrativo; Editorial Prentice Hall, México 1992.
- Idalberto Chiavenato. Introducción a la teoría general de la administración, Ed. McGraw Hill, México, 1985.
- Vega Sosa Alicia. Administración; Editorial Universidad Tecnológica de México, México 1999.
- Jiménez Castro: "Introducción al Estudio de la Teoría Administrativa"
- Chiavenato, Idalberto, "Introducción a la Teoría General de la Administración".
- Stoner James. E. Freeman. Daniel Gilbert: "Administración". 6ta. Edición.
- Harold Koontz. Heinz Weihrich: "Administración: una perspectiva global". 11ma.
- <http://www.mitecnologico.com/Main/EscuelaCientifica>

